

## PROJETO NOVA IDADE

É inegável que nas últimas décadas o Brasil vem colhendo avanços em relação a parcela da população considerada idosa, seja por meio de novas leis, ações sociais e até mesmo com a reinserção no mercado de trabalho.

Hoje temos uma relação de um idoso para cada dez jovens e muito a avançar.

O Estatuto do Idoso, considera toda pessoa com 60 anos ou mais como idosa e, apesar de garantir o direito à profissionalização e ao trabalho, infelizmente encontramos muita discriminação em virtude da idade (mesmo na área pública com concursos que muitas vezes delimitam a idade máxima) o que contribui para a exclusão dos idosos do mercado de trabalho.

Cabe salientar que cerca de 30% do total da população idosa brasileira segue trabalhando por inúmeras razões, para complementar a sua renda mensal, uma vez que nesta faixa etária o ganho mensal sofre uma redução (baixos valores recebidos na aposentadoria e aumento dos gastos com saúde por exemplo), mas principalmente porque muitos continuam sendo a principal fonte de renda da família.

Como preparar estes profissionais que tanto tem a contribuir com sua experiência e conhecimento para um mercado de trabalho que em vários casos considera profissionais com 40 anos ou mais “velhos” profissionalmente?

Neste cenário auxiliar o idoso a mapear os desafios que se apresentam neste momento, definir uma nova linha de atuação e até mesmo uma nova carreira é fundamental.

Vários são os exemplos de idosos que não param de estudar, trabalhar e inovar. Como proporcionar que outros tenham as mesmas possibilidades?

Algumas empresas no Brasil já possuem políticas de contratação de idosos. Existem casos que chegam a ser 10% do total de colaboradores e possuem programas de capacitação e carreira. Somado a isso tem sido crescente o número de idosos que tem buscado as universidades para realizarem novos cursos (e às vezes em outras áreas de atuação).

São inúmeros os benefícios da inserção (e manutenção) do idoso no mercado de trabalho, pois além da geração de renda, demonstra o respeito de uma sociedade por essa parcela da população e, auxilia também em vários aspectos como a diminuição e/ou ausência de problemas emocionais, físicos e cognitivos causados pelos fatores de exclusão acima citados. Entendemos que auxiliando na inclusão deste público contribuímos para que os mesmos não dependam exclusivamente dos serviços oferecidos pelo governo.

Somado a isso, para empresas que já possuem o programa de contratação de idosos e buscam desenvolver uma capacitação permanente, a Caddan Brasil pode contribuir com

a construção de planos de carreira, aliados aos objetivos de vida do presente momento e assim propiciar inúmeros benefícios para ambos, tais como potencializar a experiência do idoso nas situações de contato com o cliente e mediar conflitos internos e externos.

### **PÚBLICO-ALVO**

Grupos de no mínimo 15 e no máximo 20 participantes considerados idosos que estejam em busca de novas oportunidades profissionais e/ou já estejam atuando no mercado de trabalho e busquem um novo momento profissional.

### **OBJETIVOS**

Preparar e desenvolver um plano de carreira para as pessoas consideradas idosas, mapeando os seus potenciais, suas habilidades e possibilidades profissionais de forma compatível com os atuais momentos/projetos de vida.