

PROJETO - FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

Hoje um dos maiores desafios encontrados pelas empresas e instituições refere-se à capacitação e ao desenvolvimento da força de trabalho em um mercado de competição global por habilidades escassas.

Quando falamos na geração Y e também em relação aos colaboradores mais experientes, o comprometimento e a vontade de permanecer na empresa/instituição não ocorre apenas com as possibilidades de ganhos financeiros. Estes devem vir acompanhados de outros itens como a flexibilidade, responsabilidade social e a escolha de onde trabalhar por exemplo.

Não podemos ignorar que hoje a diversidade é um dos pilares de sucesso das grandes empresas.

Segundo o jornal Valor Econômico, a análise de dados oriundos da internet são atualmente aplicados na gestão, porém apenas 7% das empresas/instituições acreditam serem aptas a usar dados de forma analítica, e somente 6% dizem dominar as tecnologias necessárias para tornar a aprendizagem on-line acessível e atraente para seus colaboradores. E ainda, 2/3 dos empresários avaliaram que as tecnologias de RH são uma demanda urgente e importante, embora 56% declararam não ter políticas para implementá-las. Face este cenário, podemos visualizar o desafio que é para o RH formar os líderes dentro da instituição.

Desenvolver programas de formação e capacitação constante em que a retenção de talentos e líderes seja uma consequência da potencialização das habilidades de relacionamento e comunicação, de relações saudáveis e éticas alinhadas com o real entendimento do papel do líder e a maximização das qualidades da equipe são verdadeiros desafios para as áreas de RH.

Desta forma a Caddan Brasil desenvolve junto aos profissionais as suas ferramentas relacionais e de gestão necessárias à constante formação, aperfeiçoamento e aumento da performance dos líderes. Tudo isso alinhado à percepção que o profissional possui de si mesmo, do ambiente e das pessoas que interagem com ele a todo instante. Todas ações são realizadas tendo sempre como pano de fundo a cultura organizacional da empresa/instituição.

Um dos diferenciais da Caddan Brasil é o acompanhamento full time do líder e/ou das futuras lideranças por meio de uma plataforma de coaching online disponível durante todo o programa.

Investir em formação, desenvolvimento e retenção de líderes é investir no sucesso e na longevidade da empresa/instituição.

PÚBLICO-ALVO

Profissionais de empresas privadas e/ou públicas que exercem (ou podem exercer)

posições de liderança nos ambientes em que atuam.

OBJETIVOS

Preparar e desenvolver um plano de formação e desenvolvimento constante de lideranças, mapeando os potenciais, as habilidades, as possibilidades e os desafios profissionais dos líderes, compatibilizando o momento da empresa (e seu futuro) com os projetos de vida do referido profissional.